



Bulletin des Syndiqués

Petites brèves

FEVRIER 2022

GREVE DU 27 JANVIER

Le mouvement de grève interprofessionnel a rassemblé plus de 1 000 personnes dans les rues de Dijon.

Interdite depuis 2019 la rue de la Liberté a pu de nouveau être empruntée par le cortège de manifestants.

Il est regrettable que le personnel du CHU n'ait pas été plus présent pour défendre ses intérêts (salaire, conditions de travail).



PLAN BLANC



Le nombre de patients hospitalisés pour Covid continuant à augmenter, la suppression du plan blanc n'est pas d'actualité. La CGT a posé la question en réunion de l'impact sur les vacances de février.

La Direction n'a pas nié la possibilité d'une suspension de celles-ci. Vu le peu de résistance du personnel, elle a de fortes chances d'y arriver.

Le syndicat, sans vous, ne peut rien faire.

Informez-nous, mobilisez-vous,

Ne rien dire, ne rien faire, c'est accepter.

SEGUR DE LA SANTE

La grande hypocrisie : entre les effets d'annonce et la réalité, il y a un grand fossé !

Grande est la déception des agents à la réception de leur dernière feuille de paie... Et ce n'est qu'un début...

Vous comprendrez pourquoi la CGT n'a pas signé les accords du Segur.



MAJORATION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES

Attention, si lors des congés de fin 2021, cette majoration était applicable à tous, depuis janvier, seuls les services identifiés « COVID » peuvent prétendre au paiement des heures supplémentaires majorées.

Par exemple, le SMUR, le Centre de dépistage du personnel, les urgences (hors UOCD) ne sont pas considérés comme « Covid ».

Par ailleurs, le CHU a jusqu'au 30 juin pour payer ces heures quelle que soit la période travaillée entre janvier et juin. Patience et longueur de temps...



NEGOCIATIONS LOCALES SEGUR

De « négociations » elles n'ont que le nom. Le gouvernement essaie d'acheter la paix sociale par des enveloppes à montant et durée limités. Pour les obtenir, il faudrait revenir sur des acquis qui mettraient à mal nos conditions de travail et de promotions (qui sont déjà bien attaquées).

La CGT, pour l'heure, continue à participer aux réunions afin d'obtenir un maximum d'informations. A ce stade, nous sommes plus que dubitatifs sur les résultats de ces « négociations ». Nous ne manquerons pas de vous tenir informés au fur et à mesure.



ETAT DES LIEUX DE L'ABSENTEISME

13 agents suspendus à l'heure actuelle (et pendant ce temps là, on manque de bras...).

123 agents atteints du Covid.

14 % d'absentéisme (8% en moyenne habituellement).

Dans les seuls corps de métiers surveillés par la direction, on comptabilise 11 % des infirmiers et 13% des aides-soignants. Dommage que les autres corps de métiers soient ignorés...



Formation Accueil aux Nouveaux Syndiqués

Les sessions 2022 sont programmées les vendredis :

* 18 mars

* 16 septembre

* 20 mai

* 18 novembre 2022.

* 17 juin

**PENSEZ A PREVENIR VOS CADRES
ET POSEZ VOS HEURES DES MAINTENANT !!!**



PROCHAINE ASSEMBLEE GENERALE LE :



JEUDI 24 MARS 2022

A 17 h

THEME : SEGUR DE LA SANTE



**Pensez à prévenir vos cadres
et à poser vos heures dès maintenant !!!**

Les plannings ? Les congés ? Une question ? Les conditions de travail ?



- Appelez nous : 93488 ou 07.81.13.69.72
- Mailez nous : syndicat.cgt@chu-dijon.fr

